École primaire de Mountainview

Le personnel de Mountainview s'engage à poursuivre un objectif de réussite académique pour tous nos étudiants dans un environnement sain, sûr et bienveillant.

Nous nous efforçons de favoriser :

- Travail d'équipe
- Harmonie et respect
- Intérêt pour l'apprentissage
- Créativité
- Coopération
- La possibilité de s'épanouir académiquement, socialement, physiquement et moralement
- Sensibilisation mondiale et communautaire

Ce que nous offrons :

- Service de garde d'enfants
- Service de repas chauds
- Assemblées scolaires
- Festivals et carnavals
- Activités parascolaires - sorties sur le terrain, jeux, leadership sportif, etc.
- Alphabétisation et numératie précoces
- Bibliothèque, tableaux intelligents dans chaque classe, ordinateurs, iPad et livres Chrome
- Psychologue, ergothérapeute et orthophoniste - évaluations et interventions
- Infirmière CISSS et travailleuse sociale
- Enseignants ressources
- Activités extrascolaires

Conseil d'administration de Mountainview :

Les conseils d'administration jouent un rôle central dans le bon fonctionnement des écoles en les aidant à répondre aux besoins de tous les élèves. Cette année, le conseil d'administration de Mountainview s'est réuni en personne et sur Zoom.

Dates de réunion :

- 28 août 2025 (assemblée générale)
- 25 septembre 2025
- 30 octobre 2025
- 27 novembre 2025
- 10 décembre 2025
- 22 janvier 2026
- 19 février 2026
- 26 mars 2026
- 23 avril 2026
- 30 avril 2026
- 28 mai 2026
- 11 juin 2026

Lors de ces réunions, les sujets discutés et votés comprenaient, sans s'y limiter, l'allocation du temps par sujet, les critères pour la sélection d'un directeur, le budget scolaire, les collecteurs de fonds proposés, le projet éducatif et le plan anti-intimidation et anti-violence (ABAV).

Mountainview Home and School

Tout au long de l'année, Home & School a continué à collaborer avec le personnel et les enseignants pour soutenir notre objectif commun de rendre la vie étudiante à Mountainview aussi enrichissante et épanouissante que possible. Grâce à une initiative de collecte de fonds réussie — y compris notre vente annuelle de chocolat pour lancer l'année, ainsi que de nouveaux projets tels que Krispy Kreme — ils ont pu générer un soutien significatif pour les initiatives scolaires. Les événements phares tels que le marché de Noël, les séances photos et la très populaire Soirée comique ont été particulièrement réussis, en plus des nombreuses petites surprises et moments d'appréciation offerts tout au long de l'année. Nous étions également fiers d'organiser notre premier atelier pour les parents, qui a vu un engagement encourageant de la part de notre communauté scolaire. Dans la perspective des derniers événements de l'année scolaire. Grâce à ces efforts collectifs, nous avons contribué à de précieuses améliorations, notamment des iPads et des équipements de cour d'école qui profitent directement à nos élèves.

École primaire de Mountainview

2025-2026

RAPPORT ANNUEL DE LA CONSEIL D'ADMINISTRATION

Kyle Snell (parent et président, P/C REP)
Effie Panayatopoulos (Parent et vice-présidente suppléante P/C

REP.)
Stephanie Galipeau (Parent)
Maria Stamadianos (Parent)
Christina Da Costa (représentante des parents)
Sophie Lanthier (Enseignante)
Tina Teal (Enseignante)
Tara Hodge (Enseignante)
Melissa Parente (Teacher)
Jessica Leclair (Enseignante suppléante)
Sharon McCulloch (technicienne en garderie)
Stephanie Galipeau (représentante des parents)
Kim Clarke (Secrétaire)
Jennifer Butler (principale)
Kimberley Allen (représentante à la maison, à l'école et aux parents)
Melissa Helou (représentante des parents)

2025/2026 L'année scolaire 2025-2026 a été chargée, enrichissante et réussie à l'école primaire Mountainview. Tout au long de l'année, les élèves ont participé à un large éventail d'activités éducatives, culturelles, sociales et extrascolaires qui ont enrichi leurs expériences d'apprentissage et renforcé notre communauté scolaire. Ces possibilités reflétaient les buts et objectifs énoncés dans notre plan de gestion et de réussite éducative, tout en appuyant les priorités stratégiques de notre conseil scolaire. Grâce au dévouement du personnel, des élèves et des familles, Mountainview a continué de favoriser un environnement d'apprentissage positif, inclusif et engageant où les élèves étaient encouragés à grandir académiquement, socialement et émotionnellement.

Nos priorités pour l'année étaient les suivantes :

Mountainview a continué de promouvoir le développement positif du caractère en encourageant les élèves à pratiquer la gentillesse, le respect, l'empathie et la responsabilité chaque jour. Ces qualités ont été reconnues par des prix, des éloges et des présentations de conférenciers motivants, tandis que les leaders étudiants ont modélisé des normes élevées de comportement. En collaboration avec notre technicienne en éducation spécialisée, Mme Ryder, les élèves ont été aidés à exprimer leurs émotions, à résoudre des conflits et à développer des compétences d'autodéfense. Dans le cadre de notre projet éducatif, des conférenciers invités, des activités et des programmes de déjeuner ont également été mis en place pour aider à renforcer la confiance et la maîtrise du français chez les étudiants.

E-Learning

L'apprentissage en ligne et la technologie continuent d'être des priorités à Mountainview, le personnel participant à la formation continue et les étudiants utilisant régulièrement des outils numériques pour leurs devoirs et activités d'apprentissage. Cette année, l'école a ajouté un ensemble d'iPad et trois ensembles d'ordinateurs portables pour soutenir l'apprentissage des élèves. Les élèves ayant besoin d'une technologie d'assistance ont également reçu un soutien individuel pour renforcer leur confiance et leur indépendance dans l'utilisation de leurs ordinateurs portables pour le travail scolaire.

Garderie

Mountainview Daycare est un programme réglementé par le MEES qui offre aux élèves des activités structurées, du soutien aux devoirs et des jeux en plein air dans un environnement bienveillant dirigé par des éducateurs qualifiés. Les journées pédagogiques ont été très réussies et de nouveaux parterres surélevés, financés par une subvention du personnel, ont créé des opportunités supplémentaires pour l'apprentissage en plein air.

Autres programmes

Les animateurs d'Epique ont offert plusieurs programmes aux élèves de Mountainview, y compris des séances de transition vers l'école secondaire et des séances « All About Me » pour les 5e et 6e années, des ateliers de renforcement d'équipe pour les élèves de 5e année et le programme Kind Kids pour la maternelle. Des programmes supplémentaires à tous les niveaux scolaires se sont concentrés sur la réduction du stress et de l'anxiété liés à l'école, tout en favorisant l'apprentissage socio-émotionnel, la pleine conscience, la confiance, la résilience et le bien-être général des élèves par la musique, l'art et des activités interactives.

Leadership de la cour de récréation : Les élèves de 6e année ont été formés pour enseigner aux plus jeunes une variété de jeux et les ont aidés pendant l'heure du déjeuner et la récréation.

Sarah Maude Thibodeau de Danse Québec a dirigé les élèves de la prématernelle et de la maternelle lors des séances hebdomadaires de mouvement.

Programme SEL et programme de devoirs donnés par 4Korners à midi et après l'école.

Salon de l'emploi

En appui au programme ACGC, nos élèves de 5e et 6e année ont participé à un salon de l'emploi où des professionnels ont partagé de l'information sur leur carrière et répondu aux questions des élèves. Les étudiants ont assisté à des mini-ateliers tout au long de la journée pour en apprendre davantage sur une variété de parcours professionnels.

Redonner

Les élèves de Mountainview ont fait preuve de générosité et d'esprit communautaire tout au long de l'année en recueillant des denrées non périssables et des articles de toilette avant les fêtes, puis à nouveau lors des célébrations du 100e jour de l'école. Les élèves de 6e année aussi contribué à des articles dans le journal local, aidant à partager et célébrer les événements au sein de la communauté Mountainview.

anti-harcèlement

À Mountainview, nous nous efforçons d'offrir un environnement sûr, bienveillant et inclusif pour tous les élèves. Guidé par la Loi visant à prévenir et à mettre fin à l'intimidation et à la violence dans les écoles, notre anti-intimidation et anti-violence (ABAV)

La politique continue de façonner nos pratiques. Tout au long de l'année, des initiatives telles que la Journée du chandail rose, les assemblées anti-intimidation, les clubs sociaux, Kelso's Choices et les Zones of Regulation ont favorisé la bienveillance, l'empathie et les relations respectueuses. Le personnel a également soutenu les étudiants à travers des cercles réparateurs et des stratégies positives de résolution de conflits.

Les activités comprenaient, *sans s'y limiter :*

- Concerts de musique et concours de talents
- Intervenant invité : Joueur de football
- Kattam et son Tamtam
- Promenade nature et activités sociales à Oka (journée de la chemise orange)
- Productions françaises
- ECA en français
- 4 jeux Korners pour les cycles 2 et 3 au déjeuner
- Foires du livre scolaire, anglais et français
- Activités du jour du Souvenir
- Célébrations du 100e jour
- Semaine de lecture
- Diplôme de sixième année
- Activités à l'échelle de l'école : rôti de maïs, barbecue de fin d'année et petit-déjeuner aux crêpes
- Journée amusante, camion de glaces
- Beaver Tail Truck
- Peinture murale Grade 3-4

- Enfants gentils (maternelle)
- Tournois sportifs
- Journée de la chemise rose
- Atelier de fabrication de marionnettes

ÉLÉMENTS DE CALENDRIER

Premier jour d'école : 31 août 2026

Soirée programme/AGA : 27 août 2026

Picture Day : 17 septembre 2026